

MOZGÓBÉR-ELSZÁMOLÁSI ELJÁRÁSREND

A szabályzat célja a mozgóbér elszámolások módjának és feltételeinek meghatározása, az egységes gyakorlat kialakítása, utólagos központi ellenőrzés lehetőségének biztosítása.

A szabályzat hatálya kiterjed a Baranya Megyei Szakképzési Centrum központi szervezeti egységére, valamint a Baranya Megyei Szakképzési Centrum részeként működő szakképző intézményekre.

Mozgóbér a szabályzat vonatkozásában: havonta változó, teljesített munkaóra alapú ellenérték (pl. műszakpótlék, ügyelet, túlóra).

Bérpótlék a Munka Törvénykönyve (a továbbiakban Mt.) 139-145. § alapján számolható el az alábbi eljárásrend szerint.

A tárgyhónapban **mozgóbérre jogosult valamennyi munkavállalóról** a szakképző intézmény munkaügyi előadója elektronikus formában beküldi tárgyhót követő hónap 15. napjáig utólagos ellenőrzés céljából a Centrum kijelölt munkaügyi előadója részére:

- havi összesített távolléti kimutatást KIRÁ-ból; a file elnevezése a következő minta szerint, pl: ***Sásd_202010_távollét.***
- az elszámolási időszakra vonatkozó jelenléti ívet és munkaidő-beosztást (szolgálati beosztást), amennyiben az a jelenléti íven nem szerepel; a file elnevezése a következő minta szerint, pl: ***Sásd_202010_jelenléti ív.***

A jelenléti íven javasolt szerepeltetni a munkaidő-beosztást, mivel ahhoz viszonyítható a tényleges munkavégzés (esetleges rendkívüli munkaidő). A munkáltató a munkaidő-beosztást legalább egy hétre, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább százhatvannyolc órával korábban írásban közli. Közlés hiányában az utolsó munkaidő-beosztás az irányadó.

1. Rendkívüli munkaidőre járó bérpótlék

Rendkívüli munkavégzést írásban kell elrendelni. A ***Rendkívüli munkavégzés elrendelése*** nyomtatvány mintát az 1. számú melléklet tartalmazza. A rendkívüli munkavégzést a munkáltatói jogkörgyakorló jogosult elrendelni. A szakképző intézményekben az Szkt. 40. § (1) bekezdés e) pontja szerinti munkakörben foglalkoztatott alkalmazottak tekintetében a kancellár átruhazza a rendkívüli munkavégzés elrendelésének jogát az igazgatókra.

Rendkívüli munkavégzés nem rendelhető el:

- a) a munkavállaló várandóssága megállapításától a gyermek hároméves koráig,
- b) a gyermekét egyedül nevelő munkavállaló esetén gyermeke hároméves koráig,
- c) a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egészségkárosító kockázat fennállásakor.

A gyermekét egyedül nevelő munkavállaló számára - gyermeke hároméves korától négyéves koráig - rendkívüli munkaidő vagy készenlét – az Mt. 108. § (2) bekezdésében foglaltakat kivéve - csak hozzájárulásával rendelhető el.

A jelenléti íven nyilván kell tartani a rendes és rendkívüli munkaidő tartamát.

A munkavállalónak ötven százalék bérpótlék vagy - munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján - szabadidő jár

- a) a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan elrendelt rendkívüli munkaidőben,
- b) a munkaidőkereten felül vagy
- c) az elszámolási időszakon felül

Baranya Megyei Szakképzési Centrum

7622 Pécs, Batthyány u. 1-3.

végzett munka esetén.

A szabadidő nem lehet kevesebb az elrendelt rendkívüli munkaidő vagy a végzett munka tartamánál és erre az alaphár arányos része jár.

A munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalék, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.

A szabadidőt legkésőbb az elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést követő hónapban, egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén legkésőbb a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak végéig kell kiadni. Ettől eltérően munkaidőkereten felül végzett munka esetén a szabadidőt legkésőbb a következő munkaidőkeret végéig kell kiadni.

A felek megállapodása alapján a szabadidőt legkésőbb a tárgyévet követő év december harmincegyedik napjáig kell kiadni.

Munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót száz százalék bérpótlék illeti meg. A munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőre csak pótlék adható, szabadidőt, pihenőnapot nem lehet biztosítani a munkaszüneti nap helyett.

A rendkívüli munkavégzés teljesítését annak elrendelője igazolja. A teljesítésigazolás során a szervezeti egység vezetőjének kell nyilatkoznia arról, hogy a rendkívüli munkavégzés kifizetésre kerül, illetve szabadidőben kerül megváltásra. A **Rendkívüli munkavégzés teljesítésigazolása** nyomtatvány mintát a 2. számú melléklet tartalmazza. Szabadidőben történő megváltás esetén arról a munkavállalóval írásban meg kell állapodni. A **Megállapodás rendkívüli munkavégzés szabadidőben történő megváltásáról** nyomtatvány mintát a 3. számú melléklet tartalmazza.

A szakképző intézmény munkaügyi előadója a túlóra elrendelés, a jelenléti ív, a munkaidő-beosztás és a teljesítésigazolás alapján, tárgyhót követő hónap 12. napjáig leszámfejt a rendkívüli munkaidőre járó bérpótlékot.

Bérelemkód: 35013 Rendkívüli munkaidőre járó bérpótlék

KIRÁ-ban rögzítendő mértéke (alap+pótlék):

Rendkívüli munkavégzés	Csak kifizetés	Szabadidőben történő megváltás
Beosztás szerinti munkanapon	150%	Rendkívüli munkaidő tartamával megegyező szabadidő
Heti pihenőnapon	200%	150 % + Másik pihenőnap / pihenőidő
Munkaszüneti napon	200%	Nem lehetséges

A Baranya Megyei Szakképzési Centrum üzemeltetésében álló gépjárművek gépjárművezetői részére a rendkívüli munkavégzést a gépjárművet igénybevevő szakképző intézmény igazgatójának kérelme alapján a kancellár rendeli el. Az igénybevevő szakképző intézmény igazgatója által kiállított teljesítésigazolást a tárgyhót követő hónap 12. napjáig be kell küldeni a Centrum kijelölt munkaügyi előadója részére, aki leszámfejt a rendkívüli munkavégzést az igénybevevő szakképző intézmény terhére.

A rendkívüli munkavégzéssel kapcsolatban az alábbi dokumentumokat tárgyhót követő hónap 15. napjáig elektronikus formában be kell küldeni utólagos ellenőrzés céljából a Centrum kijelölt munkaügyi előadója részére:

- Igazgató által aláírt rendkívüli munkavégzés elrendelő lap

Baranya Megyei Szakképzési Centrum

7622 Pécs, Batthyány u. 1-3.

- Igazgató által aláírt teljesítésigazolás a rendkívüli munkavégzésről

A fenti dokumentumokat munkavállalónként egy fileba kell beszkenneálni. A szkennelt dokumentum elnevezése a következő minta szerint, pl: **Sásd_KissTamás_202010_rendkívüli munkavégzés**.

A rendkívüli munkaidőre járó bérpótlék a tárgyhót követő hónap munkabérkifizetésével együtt kerül utalásra. (Pl.: október havi túlmunka a novemberi bérrel, december elején kerül kifizetésre.)

2. Munkaszüneti napra járó bérpótlék

A munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék illeti meg. Munkaszüneti napra rendes munkaidő az Mt. 101. § (1) bekezdés a)-c), g)-h) pontban meghatározott esetben osztható be.

Ha a munkavállaló munkaszüneti napon rendkívüli munkaidőben dolgozik, a munkaszüneti napra járó bérpótlék a rendkívüli munkavégzésre járó pótlék mellett jár.

Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő

a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy

b) a baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében rendelkezhető el.

A szakképző intézmény munkaügyi előadója a jelenléti ív és a munkaidő-beosztás, esetlegesen a túlóra elrendelés és a teljesítésigazolás alapján, tárgyhó utolsó munkanapjáig leszámfejt a munkaszüneti napra járó bérpótlékot.

Bérelemkód: 30028 Munkaszüneti napra járó bérpótlék

Mértéke: 100%

A munkaszüneti napra járó bérpótlék a tárgyhavi munkabérrel együtt kerül kifizetésre. (Pl.: október havi munkaszüneti napra járó bérpótlék az októberi bérrel, november elején kerül kifizetésre.)

3. Vasárnapi pótlék

Vasárnapi munkavégzés esetén ötven százalék bérpótlék (vasárnapi pótlék) jár,

a) ha a munkavállaló a rendes munkaidőben történő munkavégzésre kizárólag az Mt. 101. § (1) bekezdés d), e) vagy i) pontban meghatározott feltételek - több műszakos tevékenység, készenléti jellegű munkakör, kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltató – alapján kötelezhető, továbbá

b) a rendkívüli munkaidőre

ba) az a) pontban meghatározott munkavállalónak,

bb) ha a munkavállaló az Mt. 101. § (1) bekezdés alapján rendes munkaidőben történő munkavégzésre nem kötelezhető. A vasárnapi pótlék a munkavállalónak a rendkívüli munkavégzésre járó pótléka mellett jár, ha a munkavállaló e napon rendkívüli munkaidőben dolgozik.

A szakképző intézmény munkaügyi előadója a jelenléti ív és a munkaidő-beosztás, esetlegesen a túlóra elrendelés és a teljesítésigazolás alapján, tárgyhó utolsó munkanapjáig leszámfejt a vasárnapi pótlékot.

Bérelemkód: 34055 Vasárnapi pótlék

Mértéke: 50%

Baranya Megyei Szakképzési Centrum

7622 Pécs, Batthyány u. 1-3.

A vasárnapi pótlék a tárgyhavi munkabérrel együtt kerül kifizetésre. (Pl.: október havi vasárnapi pótlék az októberi bérrel, november elején kerül kifizetésre.)

4. Ügyeleti bérpótlék

Az a munkavállaló, aki a kötelező beosztás szerinti napi munkaidején felül kollégiumi ügyeletet lát el, Szt. 42. § (2) alapján többletjuttatásra jogosult. A többletfeladatok ellátásáról a munkáltató és a munkavállaló írásbeli megállapodást köt.

A szakképző intézmény munkaügyi előadója a megállapodás és a teljesítésigazolás alapján, tárgyhót követő hónap 12. napjáig leszámfejtí az ügyeleti bérpótlékot.

Bérelemkód: 32005 Ügyeleti bérpótlék – fix összeg

Mértéke, az írásbeli megállapodás szerint:

Hétköznapi 22-06 óra között bruttó 1000 Ft/óra.

Hétfégen (pihenőnapon és munkaszüneti napon) 22-06 óra között bruttó 1250 Ft/óra

Hétfégen (pihenőnapon és munkaszüneti napon) 06-22 óra között bruttó 1500 Ft/óra

Az ügyeleti bérpótlékkal kapcsolatban az alábbi dokumentumokat tárgyhót követő hónap 15. napjáig elektronikus formában be kell küldeni utólagos ellenőrzés céljából a Centrum kijelölt munkaügyi előadója részre:

- Megállapodás többletfeladatok ellátásáról
- Igazgató által aláírt teljesítésigazolás

A fenti dokumentumokat munkavállalónként egy fájlba kell beszkennele. A szkennelt dokumentum elnevezése a következő minta szerint, pl: **Sásd_KissTamás_202010_ügyelet**.

Az ügyeleti bérpótlék a tárgyhót követő hónap munkabérkifizetésével együtt kerül utalásra. (Pl.: október havi túlmunka a novemberi bérrel, december elején kerül kifizetésre.)

5. Műszakpótlék

A munkavállalónak, ha a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja rendszeresen változik, a tizenkilc és hat óra közötti időtartam alatt történő munkavégzés esetén harminc százalék bérpótlék (műszakpótlék) jár. A változást rendszeresnek kell tekinteni, ha havonta a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja a munkanapok legalább egyharmada esetében eltér, valamint a legkorábbi és a legkésőbbi kezdési időpont között legalább négy óra eltérés van.

A szakképző intézmény munkaügyi előadója a jelenléti ív és a munkaidő-beosztás alapján, tárgyhó utolsó munkanapjáig leszámfejtí a műszakpótlékot.

Bérelemkód: 34014 Műszakpótlék %-os

Mértéke: 30 %

A műszakpótlék a tárgyhavi munkabérrel együtt kerül kifizetésre. (Pl.: október havi műszakpótlék az októberi bérrel, november elején kerül kifizetésre.)

Műszakpótlékra jogosult munkavállaló helyettesítése esetén a helyettesítő munkavállalónak abban az esetben jár műszakpótlék, ha a helyettesítéssel módosított havi beosztása szerinti munkaidőre fennállnak az Mt. 141. §-ban meghatározott feltételek.

Baranya Megyei Szakképzési Centrum

7622 Pécs, Batthyány u. 1-3.

6. Éjszakai bérpótlék

A munkavállalónak - a műszakpótlékra jogosult munkavállalót kivéve - éjszakai (huszonkét és hat óra közötti) munkavégzés esetén, ha ennek tartama az egy órát meghaladja, tizenöt százalék bérpótlék jár. Amennyiben az éjszakai munkavégzés időtartama az egy órát nem haladja meg (pl: 5 órakor kezdődő munkaidő), nem jár éjszakai bérpótlék.

Éjszakai munka nem rendelhető el:

- a) a munkavállaló várandóssága megállapításától a gyermek hároméves koráig,
- b) a gyermekét egyedül nevelő munkavállaló esetén gyermeke hároméves koráig.

A szakképző intézmény munkaügyi előadója a jelenléti ív és a munkaidő-beosztás alapján, tárgyhó utolsó munkanapjáig leszámfejtí az éjszakai bérpótlékot.

Bérelemkód: 34003 Éjszakai bérpótlék %-os

Mértéke: 15 %

Az éjszakai bérpótlék a tárgyhavi munkabérrel együtt kerül kifizetésre. (Pl.: október havi éjszakai bérpótlék az októberi bérrel, november elején kerül kifizetésre.)

7. Utólagos ellenőrzés

Az elektronikusan beküldött dokumentumokat a Centrum munkaügyi előadói utólagos ellenőrzés céljából megőrzik. Az utólagos ellenőrzés során feltárt hibás mozgóbér-elszámolást a Centrum írásbeli tájékoztatása alapján a szakképző intézmény munkaügyi előadójának javítania szükséges.

Amennyiben a bérszámfejtés időpontja és a tárgyhónap utolsó napja között változik a munkavállaló munkarendje és ebből adódóan változik az elszámolható mozgóbér, akkor következő hónapban a szakképző intézmény munkaügyi előadója erről írásban tájékoztatja a Centrum kijelölt munkaügyi előadóját és számfejtí a különbözetet, mely a havi munkabérrel kerül elszámolásra. A mozgóbér elemnél meghatározott dokumentumokat ebben az esetben is be kell küldeni a Centrumba a fent leírtak szerint.

8. Engedélykérés munkavállaló mozgóbért érintő munkakörbe történő felvételére

Amennyiben az igazgató olyan munkavállalót kíván alkalmazni, akinek várhatóan munkarendjéből adódóan mozgóbért kell fizetni, azt a mozgóbér várható összegének feltüntetésével szerepeltetni kell az engedélykérésben.

Jelen szabályzat 2020.10.01-től visszavonásig hatályos.

Pécs, 2020.szeptember 30.

Metzger Tibor
Kancellár

Baranya Megyei Szakképzési Centrum

7622 Pécs, Batthyány u. 1-3.

1. számú melléklet

Rendkívüli munkavégzés elrendelése

Munkavállaló neve:

Szervezeti egység:

Munkakör:

Elrendelem, hogy fent nevezett munkavállaló

20..... hónapján órátólóraig

20..... hónapján órátólóraig

..... szervezeti egységben rendkívüli munkát végezzen.

A rendkívüli munkavégzés során ellátandó feladat:

.....

Az elrendelés oka:

.....

Kelt:

.....
szervezeti egység vezetője

A rendkívüli munkavégzés elrendelését tudomásul vettem:

Kelt:

.....
munkavállaló

Rendkívüli munkavégzés teljesítésigazolása

..... év hó

..... (név) (munkakör)
..... (szervezeti egység) írásbeli elrendelés alapján a
rendkívüli munkavégzésre előírt feladatot teljesítette az alábbiak szerint:

Általános munkarend szerinti munkanapon: óra
Heti pihenőnapon: óra
Munkaszüneti napon: óra
rendkívüli munkát végzett.

Az igazolt teljesítés alapján kérem
..... óra kifizetését,
..... óra szabadidőben történő megváltását.

Kelt:

.....
szervezeti egység vezetője

**Megállapodás rendkívüli munkavégzés szabadidőben történő
megváltásáról
..... év hó**

amely létrejött egyrészről a (szervezeti egység neve)
(címe:.....), képviselőjében eljáró igazgató,
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről:

Munkavállaló neve:
Szervezeti egység:
Munkakör:

, mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között az alábbi feltételekkel:

- Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy a Munkavállaló által év
hónapban elvégzett óra **általános munkarend szerinti munkanapon** végzett
rendkívüli munka bérpótléka helyett a Munka törvénykönyve 143. § (2) bekezdése alapján
Munkáltató a rendkívüli munkavégzés időtartamával megegyező időtartamú szabadidőt biztosít
Munkavállaló részére, melyre az alapbér arányos része jár.

Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy a szabadidő legkésőbb-ig
Munkavállaló részére kiadásra kerül.

- Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy a Munkavállaló által év
hónapban elvégzett, óra **pihenőnapon** végzett rendkívüli munka 50 %-os bérpótléka
mellett a Munka törvénykönyve 143. § (4) bekezdése alapján Munkáltató másik heti pihenőnapot /
heti pihenőidőt biztosít Munkavállaló részére.

Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy a másik heti pihenőnap / heti pihenőidő
legkésőbb-ig Munkavállaló részére kiadásra kerül.

Kelt:

.....
szervezeti egység vezetője

.....
munkavállaló

Megismerési nyilatkozat

A Baranya Megyei Szakképzési Centrum NSZFH/629/5371-1/2020 iktatószámú Mozgóbér-elszámolási eljárásrendjében foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat a munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

Név	Munkakör	Kelt	Aláírás